

SÍLABO

NIVEL DE ESTUDIO: Posgrado

Asignatura:

Teórica: (X)

Práctica: ()

1. Datos Académicos

Asignatura/Módulo: Gestión de la atracción del talento humano		Código: PV013	
SEDE: Quito			
FACULTAD: Economía y Gestión Empresarial		Programa: Maestría en Gestión del Talento Humano	
Modalidad: En línea		Tipo de Programa: <input checked="" type="checkbox"/> Maestría Académica con Trayectoria Profesional <input type="checkbox"/> Maestría Académica con Trayectoria de Investigación <input type="checkbox"/> Especialización Médica <input type="checkbox"/> Maestría Tecnológica <input type="checkbox"/> Otra _____	
Código del Plan de estudios: QV08			
Periodo Académico: 202586			
Nivel: Primero		No. Horas Programadas: 144	
Prerrequisitos: N/A		Correquisitos: N/A	
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR POSGRADO:		<input type="checkbox"/> Unidad Básica <input type="checkbox"/> Unidad Disciplinar, Multidisciplinar y/o Interdisciplinar Avanzada. <input checked="" type="checkbox"/> Unidad de Formación Disciplinar Avanzada <input type="checkbox"/> Unidad de Investigación <input type="checkbox"/> Unidad de Titulación	
Distribución de horas para la organización del aprendizaje			
Aprendizaje en contacto con el docente	Aprendizaje práctico-experimental	Aprendizaje autónomo	Total Horas PAO
16	0	128	144
Información del docente			
Apellidos y Nombres: MUÑOZ PASQUEL ESTEBAN ARTURO		Grado académico o título profesional: MBA, Especialidad Estrategia y Política Empresarial (Instituto Tecnológico de Estudios Superiores Monterrey - México) Doctor en Psicología Industrial (Universidad Central del Ecuador)	
Horario de atención al estudiante: en el horario previsto para las reuniones sincrónicas			
Teléfono: 0999924975			
Correo electrónico: arturo.munoz@impakto.com.ec			

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En esta materia se aborda la importancia de comprender las diversas técnicas de gestión para el proceso de selección de colaboradores, así como conocer sus beneficios, limitaciones y desarrollo futuro. El curso se enfoca en las herramientas necesarias para atraer, seleccionar e incorporar el recurso humano más adecuado para las necesidades de la empresa, se centra en la utilización de técnicas y el desarrollo de marca empleador para atraer nuevos candidatos y escoger a los más afines a la organización.

3. OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Describir a los estudiantes la importancia del aprendizaje e implementación de los conocimientos teóricos y herramientas prácticas del sistema de selección de los colaboradores dentro de la organización a fin de obtener un óptimo y ético proceso y asegurar la adaptación, integración y desarrollo de los colaboradores y afianzar la cultura organizacional de la empresa.

4. RESULTADO(S) DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA AL QUE LA ASIGNATURA APORTA (PERFIL DE EGRESO)

N.º	Resultado(s) de aprendizaje del programa
1	Analiza, diseña y establece la estrategia, los objetivos y las políticas para la operación del área de talento humano en las organizaciones.
2	Identifica las técnicas más apropiadas para desarrollar las actividades inherentes al reclutamiento, selección e integración del capital humano para cumplir con las necesidades de provisión de talento humano de las organizaciones.
3	Analiza y diseña la estructura, los puestos de trabajo y los sistemas de información del talento humano para la optimización de la fuerza de trabajo en las organizaciones.
4	Analiza y organiza el uso de tecnología de punta para la gestión eficiente del talento humano en los procesos de atracción, retención y desarrollo del talento humano en las organizaciones.
5	Aplica el método científico para investigar y diseñar planes de gestión, administración y optimización del talento humano de las organizaciones.

5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Al finalizar el curso, los estudiantes estarán en capacidad de	Nivel de desarrollo de los resultados de aprendizaje		
	Inicial	Medio	Alto
<ul style="list-style-type: none"> Aplica los fundamentos de la selección del talento humano. 	x		
<ul style="list-style-type: none"> Clasifica los tipos de selección del talento humano 	x		
<ul style="list-style-type: none"> Examina el impacto de la ejecución de la selección en la gestión de talento humano. 	x		
<ul style="list-style-type: none"> Diseña y desarrolla planes de selección. 	x		

6. DESARROLLO MICROCURRICULAR

Contenidos (Unidades y temas)	Horas en las que se impartirá los temas en el período o módulo	Resultados de aprendizaje de la asignatura	Metodología			Evaluación
			Contacto con el Docente	Aprendizaje Práctico- Experimental	Trabajo Autónomo (Actividades)	Técnica O Instrumento
Entender el impacto estratégico del proceso de selección para los objetivos de la empresa.	1	Examina el impacto de la ejecución de la selección en la gestión de talento humano.	Clase magistral dialogada respecto de la definición de estrategia y análisis del proceso de selección de talentos.	Participación calificada	Lectura Estrategia y Atracción de Talento	Lecturas - Anexos - Trabajos de grupos
Conocer las fases del proceso de selección de personal.	1.5	Aplica los fundamentos de la selección del talento humano.	Coaching Educativo	Participación calificada	Lectura caso “El alto riesgo de contratar estrellas”	- Lecturas - Anexos - Trabajos de grupos - Revisión documental - Talleres - Trabajos de grupos
Flujograma, políticas y procedimientos Sistemas de selección eficientes	1	Aplica los fundamentos de la selección del talento humano.	Tutoría	Construcción individual	Análisis bibliográfico	Presentación individual

Diseño de perfiles	1.5	Aplica los fundamentos de la selección del talento humano.	Tutoría	Construcción individual	Análisis bibliográfico	Presentación individual
Fuentes de Reclutamiento y atracción Reclutamiento 2.0	1	Diseña y desarrolla planes de selección.	Tutoría	Construcción individual	Análisis bibliográfico Lectura: ¿La generación del milenio-quiénes son y cómo atraerlos y reclutarlos?	Presentación individual
Employer Branding	1.5	Examina el impacto de la ejecución de la selección en la gestión de talento humano.	Clase magistral dialogada respecto a las fases del Employer Branding.	Participación calificada	Lectura: Estudio multinacional sobre la construcción de la marca del empeador	
Employer Branding	1	Examina el impacto de la ejecución de la selección en la gestión de talento humano.	Clase magistral dialogada respecto a las fases del Employer Branding.	Participación calificada		
Hoja de vida	1.5	Aplica los fundamentos de la selección del talento humano.	Guía y mentoría	Construcción individual		Workshop
Evaluación de candidatos-pruebas psicológicas.	1	Clasifica los tipos de selección del talento humano		-Talleres -Exposición Trabajos de grupos	Preparación proyectos de desarrollo de herramientas prácticas	- Aula invertida - Casos - Trabajos de grupos

Evaluación de candidatos-entrevista por competencias.	1.5	Clasifica los tipos de selección del talento humano		-Talleres -Exposición Trabajos de grupos	Preparación proyectos de desarrollo de herramientas prácticas Lectura: entrevista enfocada en competencias	- Aula invertida - Casos - Trabajos de grupos
Evaluación de candidatos-entrevista por competencias.	1	Clasifica los tipos de selección del talento humano		-Talleres -Exposición Trabajos de grupos	Preparación proyectos de desarrollo de herramientas prácticas	- Aula invertida - Casos - Trabajos de grupos
Evaluación de candidatos-assessment center.	1.5	Clasifica los tipos de selección del talento humano		-Talleres -Exposición Trabajos de grupos	Preparación proyectos de desarrollo de herramientas prácticas Lectura: La GRH como potencialidad individual y su evaluación a través del AC.	- Aula invertida - Casos - Trabajos de grupos
Evaluación de candidatos-assessment center.	1	Clasifica los tipos de selección del talento humano		-Talleres -Exposición Trabajos de grupos	Preparación proyectos de desarrollo de herramientas prácticas	- Aula invertida - Casos - Trabajos de grupos

Comparación de técnicas de evaluación y reportes	1.5	Clasifica los tipos de selección del talento humano	Clase magistral dialogada respecto de las mejores prácticas de evaluación psicológica y la toma de decisiones.			
Plan de Inducción	1	Aplica los fundamentos de la selección del talento humano.	Clase magistral dialogada respecto de las estrategias de inducción.	Construcción grupal		Mini taller
De la selección a la retención	1.5	Aplica los fundamentos de la selección del talento humano.	Clase magistral dialogada respecto de retención.	Construcción grupal		Mini taller

7. TUTORÍA ACADÉMICA

- a. **Tutoría Grupal:** Previo acuerdo con los estudiantes.
- b. **Tutoría Individual:** En el horario de atención al estudiante que se detalla en los Datos Académicos.

8. EVALUACIÓN

POSGRADO		
PARCIAL	FECHA	CALIFICACIÓN
Nota Parcial 1	07-diciembre-2025	/50 – 33.33%
Nota Parcial 2	28- diciembre-2025	/50 - 33.33%
Evaluación Final	25-enero-2026	/50 - 33.34%

9. BIBLIOGRAFÍA

a. Básica



Bibliografía (Utilizar formato APA)	Número de ejemplares disponibles en la Biblioteca
Werther, B., Keith, D., Guzmán, M. (2019) Administración del capital humano. McGraw Hill. 8va. Edición. https://puce.catalogokohaplus.com/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=277525&query_desc=kw%2Cwrdl%3A%20Werther	Digital
Martha Alicia Alles, Selección por Competencias – Editorial: Granica Edición, Buenos Aires – Argentina. 2017	3
Chiavenato, I., Guzmán Brito, M. P., Rodríguez Tepezano, J. L., & Mascaró Sacristán, P. (2009). Gestión del talento humano. México: McGraw Hill.	4
Groysberg B; Nanda A; Nohria N (2004). El Alto Riesgo de Contratar Estrellas; Harvard Business Review.	https://fdocuments.ec/document/el-riesgo-de-contratar-estrellas.html

b. Complementaria

Bibliografía (Utilizar formato APA)	Disponibilidad
<i>Amparo Díaz Llairó, El Talento está en la red, España, Lid Editorial Empresarial, 2010.</i>	
<i>Ansorena Cao, Alvaro, 15 casos para la selección de personal con éxito, Barcelona, Paidós, 1996.</i>	
<i>Levi - Leboyare Claude, GESTIÓN DE COMPETENCIAS, Barcelona, Gestión 2000, 1996.</i>	

c. Digital

Bibliografía (Utilizar formato APA) Disponibilidad
www.revistaveinte.com
www.rhaldia.com
www.michaelpage.es

Elaborado por:	Aprobado por:
	
Arturo Muñoz Pasquel, MBA DOCENTE	Ramiro Soria COORDINADOR DE PROGRAMA
Fecha: 28/10/2025	Fecha: 28/10/2025