

SÍLABO

NIVEL DE ESTUDIO: Posgrado

Asignatura:

Teórica: (X)

Práctica: ()

1. Datos Académicos

Asignatura/Módulo: Normativa para la gestión del talento humano		Código: PV008	
SEDE: Quito			
FACULTAD: Economía y Gestión Empresarial		Programa: Maestría en Gestión del Talento Humano	
Modalidad: En línea		Tipo de Programa: <input checked="" type="checkbox"/> Maestría Académica con Trayectoria Profesional <input type="checkbox"/> Maestría Académica con Trayectoria de Investigación <input type="checkbox"/> Especialización Médica <input type="checkbox"/> Maestría Tecnológica <input type="checkbox"/> Otra _____	
Código del Plan de estudios: QV08			
Periodo Académico: 202581			
Nivel: Primero		No. Horas Programadas: 72	
Prerrequisitos: N/A		Correquisitos: N/A	
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR POSGRADO:		<input type="checkbox"/> Unidad Básica <input type="checkbox"/> Unidad Disciplinar, Multidisciplinar y/o Interdisciplinar Avanzada. <input checked="" type="checkbox"/> Unidad de Formación Disciplinar Avanzada <input type="checkbox"/> Unidad de Investigación <input type="checkbox"/> Unidad de Titulación	
Distribución de horas para la organización del aprendizaje			
Aprendizaje en contacto con el docente	Aprendizaje práctico-experimental	Aprendizaje autónomo	Total Horas PAO
8	0	64	72
Información del docente			
Apellidos y Nombres: SANTILLAN MORA MARIA AUGUSTA		Grado académico o título profesional: Msc. en Gestión del Talento Humano Abogado de los Tribunales del Ecuador Dra. en Psicología Industrial	
Horario de atención al estudiante: en el horario previsto para las reuniones sincrónicas			
Teléfono: 0984489562			
Correo electrónico: magus8867@hotmail.com			

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

En la actualidad la planificación de los Recursos Humanos es un proceso que sistemáticamente se sustenta, en normativas y leyes del estado, con el fin de asegurar que los trabajadores y las empresas e instituciones tanto públicas como privadas se sientan protegidos en sus derechos legales, para lo cual, conoceremos y analizaremos el contexto tanto nacional como internacional de la normativa legal. Este conocimiento nos ayudará, además, a enfrentar las auditorías y las inspecciones realizadas por las instituciones asignadas por el estado.

3. OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Conocer y comprender la legislación, que afecta e incurre en las decisiones de todas las funciones y actividades en las que está implícita la gestión de Recursos Humanos a través de las leyes y normativas que inciden sobre selección, contratación, retribuciones, higiene / salud ocupacional, relaciones laborales, y demás subsistemas del área de Talento Humano.

4. RESULTADO(S) DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA AL QUE LA ASIGNATURA APORTA (PERFIL DE EGRESO)

N.º	Resultado(s) de aprendizaje del programa
1	Analiza, diseña y establece la estrategia, los objetivos y las políticas para la operación del área de talento humano en las organizaciones.
2	Identifica las técnicas más apropiadas para desarrollar las actividades inherentes al reclutamiento, selección e integración del capital humano para cumplir con las necesidades de provisión de talento humano de las organizaciones.

5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Al finalizar el curso, los estudiantes estarán en capacidad de	Nivel de desarrollo de los resultados de aprendizaje		
	Inicial	Medio	Alto
<ul style="list-style-type: none"> Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas. 	X		
<ul style="list-style-type: none"> Analiza el contexto nacional e internacional de la normativa laboral. 		X	
<ul style="list-style-type: none"> Propone de manera técnica las actividades para hacer frente a inspecciones y auditorías laborales. 	X		

6. DESARROLLO MICROCURRICULAR

Contenidos (Unidades y temas)	Horas en las que se impartirá los temas en el período o módulo	Resultados de aprendizaje de la asignatura	Metodología			Evaluación
			Contacto con el Docente	Aprendizaje Práctico-Experimental	Trabajo Autónomo (Actividades)	Técnica O Instrumento
UNIDAD 1: CODIGO LABORAL Y LOSEP 1.1. Marco legal que regula las organizaciones públicas (Losep) 1.2. Marco legal que regula las organizaciones privadas (código de Trabajo) Pirámide de Kelsen	1	Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas.	Exposición en clases, taller práctico, discusión		Lecturas e informes ejecutivos.	Herramientas virtuales para presentación de los módulos
UNIDAD 2: NORMATIVA PARA LA CONTRATACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA 2.1. Tipos de contratos en la LOSEP 2.2. Tipos de contratos en el Código Laboral 2.3. Semejanzas 2.4. Diferencias	1	Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas.	Exposición y taller trabajo práctico		Lectura crítica de documentos indexados, informe ejecutivo	Trabajo grupal, presentación en clases Juegos interactivos
UNIDAD 3.- NORMATIVA QUE RIGE EL AREA DE DESARROLLO Y CAPACTIACION DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS Y	1	Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas.	Análisis y discusión de mapas conceptuales		Informe comparativo sobre la normativa de capacitación en	Mapas Mentales Herramienta Xmid 8 presentación individual

<p>PRIVADAS. - 3.1. Norma técnica del subsistema de capacitación y formación. 3.2. Plan de Formación y Capacitación de empleados públicos para el desarrollo de competencias</p>					<p>instituciones y empresas privadas</p>	
<p>UNIDAD 4. BENEFICIOS/ COMPENSACIONES Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO 4.1 Causas para la terminación del contrato 4.2 Finiquito y cesión de funciones causales 4.3 Visto bueno 4.4 Despido y desahucio (Código del trabajo) 4.5 Indemnización de los mandatos constituyentes 2 y 4 (Losep) Sumario administrativo, causales de destitución</p>	<p>1</p>	<p>Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas.</p>	<p>Taller de ejercitación y práctica Revisión de modelos salariales Revisión de políticas salariales</p>		<p>Informe semejanzas y diferencias de lo visto en la unidad con respecto a las instituciones públicas y la empresa privada Video sobre beneficios y compensaciones</p>	<p>Trabajo en equipo y presentación power point Resolución de problemas con el recurso humano</p>
<p>UNIDAD 5.- NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO Y LOS EMPLEADORES (OIT) 5.1. Normas Internacionales del trabajo para los empleadores 5.2. Universalidad y flexibilidad de las normas internacionales</p>	<p>1</p>	<p>Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas. Analiza el contexto nacional e internacional de la normativa laboral.</p>	<p>Exposición en clases, taller práctico, discusión</p>		<p>Análisis sistemático sobre la flexibilidad de las normas internacionales con las nacionales</p>	<p>Ejercicio en grupo Ensayo sobre el tema tratado</p>

del trabajo 5.3 Declaración de la OIT relativa a los principio y derechos fundamentales del trabajo						
UNIDAD 6.- NORMATIVA DE LOS SISTEMAS DE AUDITORIA DE RIESGOS DEL TRABAJO 6.1. Decreto 2393 6.2. Programa de auditoria de Riesgos del trabajo 6.3. Procedimientos de Riesgos del Trabajo 6.4. Plan de Emergencia Institucional	1	Propone de manera técnica las actividades para hacer frente a inspecciones y auditorías laborales.	Ejercicio de simulación y exposición en clase de un plan de emergencia y auditoria, la entrega de documentos		Informe general de la documentación necesaria para las auditorias	Trabajo en equipo presentación virtual Discusión en clase sobre el tema
UNIDAD 7.- CALIDAD DE VIDA TRABAJO - FAMILIA 7.1. Riesgos Psicosociales 7.2 Auditoria de talleres evidencias para evitar las enfermedades psicosociales 7.3. Normativa del teletrabajo	1	Conoce el marco legal que regula a organizaciones públicas y privadas. Propone de manera técnica las actividades para hacer frente a inspecciones y auditorías laborales.	Taller y ejercitación práctica		Lecturas sobre enfermedades psicosociales y los talleres auditables por el MDT. Análisis de la afectación a la productividad de una empresa tanto pública como privada cuando se afecta la calidad de vida trabajo-familia Video sobre empresas con este beneficio	Trabajo en equipo presentación en una herramienta virtual

UNIDAD 8.- PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DEL DERECHO AL TRABAJO 8.1. Libertad de contratación 8.2. Ley orgánica de discapacidades 8.3. Libertad de organizaciones, diálogo social 8.4. Conflictos laborales individuales y colectivos	1	Conocer los principios que garanticen y promuevan la participación e inclusión efectiva de las personas con discapacidad en los ámbitos públicos y privados	Exposición en clases, taller práctico, discusión		Ensayo comparativo sobre los conflictos laborales y el mandato 8 y cómo influye en el clima laboral	Trabajo en equipo presentación virtual
--	---	---	--	--	---	---

7. TUTORÍA ACADÉMICA

- a. **Tutoría Grupal:** en el horario previsto para las reuniones sincrónicas.
- b. **Tutoría Individual:** Previo acuerdo con el estudiante.

8. EVALUACIÓN

POSGRADO		
PARCIAL	FECHA	CALIFICACIÓN
Nota Parcial 1	3 AGOSTO 2025	/50 – 33.33%
Nota Parcial 2	24 AGOSTO 2025	/50 - 33.33%
Evaluación Final	31 AGOSTO 2025	/50 - 33.34%

9. BIBLIOGRAFÍA

a. Básica



Bibliografía (Utilizar formato APA)	Número de ejemplares disponibles en la Biblioteca
Ley Orgánica para los derechos laborales	Ejemplar digital
Ley Orgánica de Discapacidades Norma Técnica del subsistema de capacitación y formación	Ejemplar digital
Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social	https://www.ucongreso.edu.ar/grado/carreras/apuntes/dt_manual.pdf
Plan integral de prevención de Riesgos Laborales	Ejemplar digital

b. Complementaria

Bibliografía (Utilizar formato APA)	Disponibilidad
Derecho Administrativo Laboral, Jorge Iván Rincón Córdova	1
Tratado de Derecho Administrativo Laboral, José María Obando Garrido	2
Manual del Buen empleado público, Lina María Higuera Rivera	1
Código de Trabajo 2020- Losep 2019	Ejemplar digital

c. Digital

Bibliografía (Utilizar formato APA) Disponibilidad
https://www.serviciocivil.cl/gestion-y-desarrollo-de-personas/rol-normativo-en-materia-de-gestion-y-desarrollo-de-personas-2/
https://www.cancilleria.gob.ec/wp-content/uploads/2015/09/LEY-ORGANICA-DE-SERVICIO-PUBLICO.pdf
https://www.derechoecuador.com/registro-oficial/2018/09/registro-oficial-no322-viernes-07-de-septiembre-de-2018-suplemento
<u>Psychosocial risk assessment: French validation of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ)</u>

Elaborado por:	Aprobado por:
	
María Augusta Santillán Mora DOCENTE	Ramiro Soria COORDINADOR DE PROGRAMA
Fecha: 24/06//2025	Fecha: 24/06//2025