

SÍLABO POSGRADO

1. DATOS INFORMATIVOS

PERIODO ACADÉMICO: 202586			
SEDE: Quito			
FACULTAD: Economía y Gestión Empresarial			
Programa: Maestría en Gestión del Talento Humano			
Tipo de Programa: <input checked="" type="checkbox"/> Maestría Académica con Trayectoria Profesional <input type="checkbox"/> Maestría Académica con Trayectoria de Investigación <input type="checkbox"/> Especialización Médica <input type="checkbox"/> Maestría Tecnológica <input type="checkbox"/> Otra _____			
Modalidad: En línea			
Código Plan de estudios: QV08			
Asignatura/Módulo: TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN EFICIENTE DEL TALENTO HUMANO		Código Banner: PV006	
Nivel: SEGUNDO		No. Horas programadas del módulo: 144	
Prerrequisitos		NO EXISTE	
Correquisitos:		NO EXISTE	
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR POSGRADO:		<input type="checkbox"/> Unidad Básica <input type="checkbox"/> Unidad Disciplinar, Multidisciplinar y/o Interdisciplinar Avanzada. <input checked="" type="checkbox"/> Unidad de Formación Disciplinar Avanzada <input type="checkbox"/> Unidad de Investigación <input type="checkbox"/> Unidad de Titulación	
Distribución de horas para la organización del aprendizaje			
Aprendizaje en contacto con el docente	Aprendizaje Práctico-experimental	Aprendizaje Autónomo	Toral Horas PAO
16	32	96	144
Información docente			
Apellidos y Nombres: GARCIA PAREDES YOLANDA CECILIA		Grado académico o título profesional: <ul style="list-style-type: none"> • ESTUDIOS DE DOCTORADO ENCIENCIAS DE LA EDUCACIÓN • MAGISTER EN GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN • MAGISTER EN TECNOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN Y PRÁCTICA DOCENCIA • MAGISTER EN DOCENCIA UNIVERSITARIA E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA • INGENIERA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN 	

Horario de atención al estudiante: Previa cita, cualquier día a las 13h00

Teléfono: ext. 2047 - 0992047 -

Correo electrónico: ygarcia@puce.edu.ec

2. **DESCRIPCIÓN DEL CURSO**

La revolución organizacional viene de la mano con la incursión de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC); la gestión del Talento no es la excepción. Esta asignatura pretende dar a conocer al maestrante las distintas tecnologías existentes para el apoyo a la gestión del talento humano en cada uno de los procesos involucrados, haciendo énfasis en el análisis de factibilidad de implementación, a través de un plan organizacional que permita su adopción.

3. **OBJETIVO GENERAL**

Conocer las principales herramientas tecnológicas como apoyo a la gestión del talento humano existentes desde el abordaje del cambio tecnológico, así como los caminos para una correcta adopción de la tecnología y los retos de una implementación efectiva de dichas tecnologías en una organización, aprovechando las ventajas que suministran las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC).

4. **RESULTADO(S) DE APRENDIZAJE DE LA CARRERA O PROGRAMA AL / A LOS QUE LA ASIGNATURA APORTA (PERFIL DE EGRESO)**

N.º	Resultado(s) de aprendizaje de la carrera
1	Analiza, diseña y establece la estrategia, los objetivos y las políticas para la operación del área de talento humano en las organizaciones.
2	Identifica las técnicas más apropiadas para desarrollar las actividades inherentes al reclutamiento, selección e integración del capital humano para cumplir con las necesidades de provisión de talento humano de las organizaciones.
3	Analiza y organiza el uso de tecnología de punta para la gestión eficiente del talento humano en los procesos de atracción, retención y desarrollo del talento humano en las organizaciones.

5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

No	Al finalizar el curso, los estudiantes estarán en capacidad de	Nivel de desarrollo de los resultados de aprendizaje		
		BAJO	MEDIO	ALTO
1	Identifica herramientas tecnológicas para la eficiencia de la gestión de talento humano.			x
2	Analiza el costo beneficio de la implementación de herramientas tecnológicas para la gestión del talento humano.			x
3	Propone un plan de gestión del cambio tecnológico para el talento humano de la organización.			x

6. DESARROLLO MICROCURRICULAR

CONTENIDOS (UNIDADES Y TEMAS)	Horas en las que se impartirá los temas en el período/módulo	RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA	METODOLOGÍA			EVALUACIÓN
			Contacto con el Docente	Aprendizaje Práctico-Experimental	Trabajo Autónomo (Actividades)	Técnica o Instrumento
<p>1) Incurción de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) en el contexto organizacional</p> <p>1.1 Evolución de las TIC en las organizaciones 1.2 Transformación digital y competitividad 1.3 Impacto de las TIC en la gestión empresarial 1.4 Rol estratégico de las TIC en Talento Humano</p>	5	Identifica herramientas tecnológicas para la eficiencia de la gestión de talento humano.	A través de videoconferencia y tutoría, el tutor solventará dudas que puedan surgir de parte del maestrante, acerca de la tecnología existente para la gestión organizacional, en el contexto del talento humano.	Reconocimiento de la evolución y el impacto de las TIC en las organizaciones, comprendiendo su rol estratégico como habilitadoras de eficiencia, competitividad y apoyo a la gestión del talento humano a través del Taller 1, 2	<p>Actividad 1: Elaborar una línea de tiempo digital que muestre la evolución de las TIC en las organizaciones y su impacto en la gestión del talento humano.</p> <p>Actividad 2: Análisis corto de un caso real (empresa local o internacional) donde se evidencie cómo la incorporación de TIC impactó en los procesos de talento humano</p>	<p>Evaluación de talleres 1 y 2</p> <p>Resolución de línea de tiempo</p> <p>Evaluación del caso</p>

<p>2) Retos de la Gestión del Talento Humano en las organizaciones. Análisis de los procesos.</p> <p>2.1 Procesos clave de la GTH (reclutamiento, selección, capacitación, evaluación, compensación)</p> <p>2.2 Retos actuales: digitalización, trabajo remoto, diversidad generacional</p> <p>2.3 Ineficiencias y riesgos en procesos tradicionales</p>	<p>5</p>	<p>Analiza el costo beneficio de la implementación de herramientas tecnológicas para la gestión del talento humano.</p>	<p>A través de videoconferencia y tutoría, el tutor solventará dudas que puedan surgir de parte del maestrante, acerca de los procesos y el costo-beneficio de buscar eficiencia con el apoyo de</p>	<p>Análisis crítico de los procesos de gestión del talento humano, identificando sus principales retos, limitaciones y oportunidades de mejora mediante el uso de tecnologías a través del Taller 3, 4.</p>	<p>Actividad 3: Mapa de procesos de GTH de una organización real o simulada, identificando puntos críticos donde la tecnología podría aportar eficiencia.</p> <p>Actividad 4: Ensayo reflexivo sobre los principales retos de la gestión del talento humano en la era digital y su impacto en la productividad organizacional.</p>	<p>Evaluación de talleres 3 y 4</p> <p>Resolución del mapa de procesos con puntos críticos.</p> <p>Evaluación sobre el ensayo</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>3) Tecnologías como apoyo a los procesos de Gestión del Talento Humano. Análisis de factibilidad.</p> <p>3.1 Sistemas de Información de Recursos Humanos</p> <p>3.2 Software de reclutamiento y selección</p> <p>3.3 Plataformas de capacitación</p> <p>3.4 Analítica de talento y Big Data</p> <p>3.5 Análisis costo-beneficio y factibilidad</p>	<p>5</p>	<p>Analiza el costo beneficio de la implementación de herramientas tecnológicas para la gestión del talento humano.</p>	<p>A través de videoconferencia y tutoría, el tutor solventará dudas que puedan surgir de parte del maestrante, acerca las tecnologías existentes y su costo- beneficio de implementación.</p>	<p>Identificación y evaluación de herramientas tecnológicas para la gestión del talento humano, valorando su factibilidad técnica y económica, así como su aporte a la eficiencia organizacional, a través del Taller 5, 6.</p>	<p>Actividad 5: Cuadro comparativo de al menos tres herramientas tecnológicas de GTH (funcionalidades, costos, ventajas y desventajas).</p> <p>Actividad 6: Análisis costo-beneficio de la implementación de una herramienta tecnológica específica para un proceso de talento humano seleccionado, a través de un foro</p>	<p>Evaluación de talleres 5 y 6</p> <p>Evaluación de del cuadro comparativo.</p> <p>Aportes en el foro</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>4) Gestión del cambio tecnológico de las organizaciones. Mejores prácticas</p> <p>4.1 Concepto y modelos de gestión del cambio 4.2 Resistencia al cambio tecnológico 4.3 Rol del liderazgo y la comunicación 4.4 Buenas prácticas en la adopción tecnológica</p>	<p>5</p>	<p>Propone un plan de gestión del cambio tecnológico para el talento humano de la organización.</p>	<p>A través de videoconferencia y tutoría, el tutor solventará dudas que puedan surgir de parte del maestrante, acerca de la construcción de un plan de gestión del cambio para implementación tecnológica organizacional.</p>	<p>Diseño de propuestas básicas de gestión del cambio tecnológico orientadas al talento humano, considerando factores humanos, organizacionales y tecnológicos para una implementación efectiva, a través del Taller 7, 8.</p>	<p>Actividad 7: Diseño de un plan básico de gestión del cambio para la implementación de una tecnología de GTH en una organización.</p> <p>Actividad 8: Análisis de un caso de fracaso o éxito en la implementación tecnológica, identificando lecciones aprendidas y buenas prácticas, a través de un foro</p>	<p>Evaluación de talleres 7 y 8</p> <p>Evaluación del plan</p> <p>Aportes en el foro</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

7. **TUTORÍA ACADÉMICA**

- a. **Tutoría Grupal:** Previo acuerdo con los estudiantes en el horario establecido en la sección de Datos Académicos, u otro a convenir por todas las partes.
- b. **Tutoría Individual:** En el horario de atención del estudiante que se detalla en los Datos Académicos

8. **EVALUACIÓN**

GRADO		
PARCIAL	FECHA	CALIFICACIÓN
Nota Parcial 1	15-FEBRERO-2026	/50 30%
Nota Parcial 2	08-MARZO-2026	/50 30%
Evaluación Final	21-MARZO-2026	/50 40%

9. **BIBLIOGRAFÍA**

a. **BÁSICA**



Bibliografía digital PUCE	No. Ejemplares disponibles en la Biblioteca)
Torres Bernal, Corina;Bernal, Dauwy El Zailah (2025). INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN: EL ROL DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN ORGANIZACIONES DISRUPTIVAS.	https://researchs.puce.edu.ec/gim.com/c/26kgwn/viewer/pdf/rvsv4vd3jz
Lozada Acosta, H. F. (2025). Gestión de talento humano en la integración de equipos multiculturales: La influencia de la globalización en las organizaciones del siglo XXI. ASCE MAGAZINE.	https://researchs.puce.edu.ec/gim.com/c/26kgwn/search/details/6ym4wcfzpv?limiters=FT1%3AY&q=gestion+talento+humano&searchMode=boolean
Espinoza Ajila, Y., Alvarado Pale, A., Jaya Pineda, I., & Pulla Carrión, E.(2025). Digitalización en la Gestión del Talento Humano y su impacto en las Empresas Comerciales. 593 Digital Publisher CEIT	https://researchs.puce.edu.ec/gim.com/c/26kgwn/search/details/noim5sfg5?limiters=FT1%3AY&q=gestion+talento+humano&searchMode=boolean

b. **COMPLEMENTARIA**

Bibliografía

c. C – Digital

Bibliografía
Shiferaw, R. M.& Birbirsa, Z. A. (2025). Digital technology and human resource practices: A systematic literature review. Heliyon, e41946. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2025.e41946
Leon Julia N.& Ochoa Andrea A. (2025). Automatización de los procesos de Talento humano y su relación con los niveles de estrés laboral en empresas ecuatorianas: Un estudio cuantitativo. https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/10908/28502
Gavilanez-Vega, M. S. (2025). Inteligencia artificial en la gestión del talento humano: estrategias para la adaptación organizacional. Revista Científica Hallazgos21. https://revistas.pucese.edu.ec/hallazgos21/article/view/686/726
MDPI (2025). Technology-Driven Change in Human Resource Management: Reshaping Talent Management and Organizational Design. Administrative Sciences. https://www.mdpi.com/2076-3387/15/11/452

Elaborado por:	Validado por
 Yolanda García Paredes DOCENTE	 Ramiro Soria COORDINADOR DE PROGRAMA
Fecha: 04-01-2026	Fecha: 04-01-2026