

SÍLABO

NIVEL DE ESTUDIO: 75. Maestría Profesionalizante

ASIGNATURA: Metodología de la Investigación.

1. DATOS ACADÉMICOS

Asignatura/Módulo: Metodología de la Investigación.		Código: PV051	
SEDE: Matriz			
FACULTAD: Economía y Gestión Empresarial			
CARRERA: Postgrado		PROGRAMA: Maestría en Gestión del Talento Humano	
MODALIDAD: Virtual		TIPO DE PROGRAMA: Maestría Profesionalizante.	
Código del Plan de estudios: QV08			
Periodo Académico: 2025-86			
Nivel: Primero		No. Horas Programadas:72	
Prerrequisitos N/A			
Correquisitos: N/A			
UNIDAD DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR POSGRADO:		Unidad de Titulación.	
Distribución de horas para la organización del aprendizaje			
Aprendizaje en contacto con el docente	Aprendizaje práctico-experimental	Aprendizaje autónomo	Total Horas PAO
8	0	64	72
Información del docente/s			
Docente: Fabián Cueva Brito		Grado académico o título profesional: PhD en Administración	
Horario de atención al estudiante: Martes de 19:30 a 20:30			
Teléfono: 0992738789			
Correo electrónico: efcuevab@puce.edu.ec			

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Este curso trata sobre la ciencia, la generación de conocimiento científico, la investigación, los métodos de investigación científica, partiendo de la definición del problema científico o pregunta de investigación, los objetivos, la formulación de hipótesis, su operacionalización en variables, los marcos teórico y conceptual, el diseño de investigación, muestreo y técnicas e instrumentos de investigación. Haciendo énfasis en la formulación de proyectos de investigación científica en la Gestión del Talento Humano

3. OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Aplicar el método científico y el conocimiento global disponible a la solución de problemas que confronte en su práctica profesional con la rigurosidad de la investigación, proponiendo y analizando proyectos.

4. RESULTADO(S) DE APRENDIZAJE DE LA CARRERA / PROGRAMA AL / A LOS QUE LA ASIGNATURA APORTA (PERFIL DE EGRESO)

N.º	Resultado(s) de aprendizaje del programa
1	Analiza, diseña y establece la estrategia, los objetivos y las políticas para la operación del área de talento humano en las organizaciones.
2	Aplica el método científico para investigar y diseñar planes de gestión, administración y optimización del talento humano de las organizaciones.

5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA

Al finalizar el curso, los estudiantes estarán en capacidad de	Nivel de desarrollo de los resultados de aprendizaje		
	Inicial	Medio	Alto
<ul style="list-style-type: none"> • Compara diferentes enfoques, métodos y modelos para la solución de problemas en organizaciones. 		X	
<ul style="list-style-type: none"> • Formula y estructura problemas organizacionales. 			X
<ul style="list-style-type: none"> • Plantea la propuesta de solución aplicando el método científico. 			X

6. DESARROLLO MICROCURRICULAR información

CONTENIDOS (UNIDADES Y TEMAS)	Horas en las que se impartirán los temas en el período o módulo	RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA	METODOLOGÍA			EVALUACIÓN
			Contacto con el Docente	Aprendizaje Práctico-Experimental	Trabajo Autónomo (Actividades)	Técnica o Instrumento
Revisión de líneas de investigación Enfoques cualitativo y cuantitativo	9	1	Clase virtual	N/A	Identificación de enfoques en artículo.	Deber en plataforma
Tema, problema, objetivos de la investigación.	9	1	Clase virtual y ejercicio práctico	N/A	Selección de tema, problema, y objetivos para trabajo compilatorio del curso.	Deber en plataforma
Justificación y delimitación de la investigación y marco de referencia	9	1,2	Clase virtual y ejercicio práctico	N/A	Para su tema seleccionado armar la justificación, delimitación y marco de referencia	Deber en plataforma
Marco teórico	9	3	Clase virtual y ejercicio práctico	N/A	Estructurar el marco teórico	Deber en plataforma
Población y muestra	9	3	Clase virtual	N/A	Seleccionar la población y muestra	Deber en plataforma
Instrumentos de recolección de información	9	3	Clase virtual	N/A	Identificar y aplicar instrumentos de	Deber en plataforma

					recolección de información que utilizará para su investigación con sus conclusiones.	
Recolección de información, referencias bibliográficas	9	3	Clase virtual	N/A	Identifique de 15 a 20 referencias para su marco teórico	Deber en plataforma
Planificación de la investigación	9	3	Clase virtual	N/A	Entrega de trabajo consolidado	Deber en plataforma

7. **TUTORÍA ACADÉMICA**

- a. **Tutoría Grupal:** Previo acuerdo con los estudiantes.
- b. **Tutoría Individual:** En el horario de atención al estudiante que se detalla en los Datos Informativos.

8. **EVALUACIÓN**

POSGRADO		
PARCIAL	FECHA	CALIFICACIÓN
Nota Parcial 1	07-diciembre-2025	/50
Nota Parcial 2	28- diciembre-2025	/50
Evaluación Final	25-enero-2026	/50

9. **BIBLIOGRAFÍA**

a. **BÁSICA**

Bibliografía (Utilizar formato APA)	Número de ejemplares disponibles en la Biblioteca
Hernández Sampieri, Roberto (2014). <i>Metodología de la Investigación</i> . México: McGraw Hill.	5

b. **COMPLEMENTARIA**

Bibliografía (Utilizar formato APA)
Bernal, Cesar (2016). <i>Metodología de la Investigación: Administración, economía, humanidades y ciencias sociales</i> . 4ta Edición. Bogotá; Colombia: Pearson
Creswell, John (2009). <i>Research design: qualitative, quantitative, and mixed methods approaches</i> . Thousand Oaks: Sage. 2009. xxix, 260 p.
Pedraz, Azucena (2014). <i>La investigación cualitativa</i> . Barcelona: Elsevier. Pp, 121.

Elaborado por:	Validado por:
	
<p>Fabián Cueva DOCENTE</p>	<p>Ramiro Soria COORDINADOR DE PROGRAMA</p>
<p>Fecha: 30-10-2025</p>	<p>Fecha: 30-10-2025</p>