Resistencia al Cambio

Bussiness Intelligence Aplicado a la Gestión del Talento Humano

Maestría en Gestión del Talento Humano

En la actualidad los diversos aspectos internos o externos de las Empresas pueden cambiar debido a temas políticos, económicos, comerciales o entre otros, donde se debe re planteaer un cambio empresarial en sus decisiones, provocando resistencia al cambio por parte de los colaboradores a las acciones de mejora que se plantee en una empresa.

Los empleados lo consideran como un riesgo o malestar en su puesto de trabajo generando inseguridad emocional lo cual puede afectar el ambiente y productividad en el trabajo.

Por consiguiente para adaptarse a las nuevas normativas y cambios se requiere los siguientes aspectos:

1. Definir qué cambios se realizaran y cómo se alinearan a las metas ya establecidas en la empresa.
2. Comprender los objetivos de los cambios planteados en la empresa a corto, mediano y largo plazo.
3. Determinar el impacto que generan los cambios en las diferentes unidades de negocio.
4. Identificar a los agentes de cambio.
5. Aplicar herramientas de comunicación asertivas para informar los cambios que se llevaran a cabo en una empresa.
6. Capacitar a todos los empleados en los cambios que se generen.
7. Acompañamiento a los involucrados en todo el proceso de cambio para fomentar los valores y competencias de la empresa.
8. Informar sobre los logros del plan de cambio.
9. Motivar al personal durante la proceso de cambio organizacional.

PUCE Virtual

Quito
Av.12 de Octubre 1073 y Roca
Edificio de la Facultad de Comunicación,
Lingüística y Literatura. Primer Piso. Oficina 106.

Teléfono:
(593-2) 299 1592 / (593)09 8 851 2839

Correo:
soportevirtual@puce.edu.ec