

Gestión de la Atracción del Talento Humano

MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

¿Visión Global:Cuál es el futuro de RR.HH?

¿Por qué?



Visión actual y futura del rol del área de Gestión Humana



**Condiciones para un proceso
ético de selección:**

Objetividad

Respeto y amabilidad

Consistencia

Comunicación transparente

Fiabilidad y validez

Retroalimentación

Profesionalidad

Justificación Legal

Confidencialidad

Imparcialidad

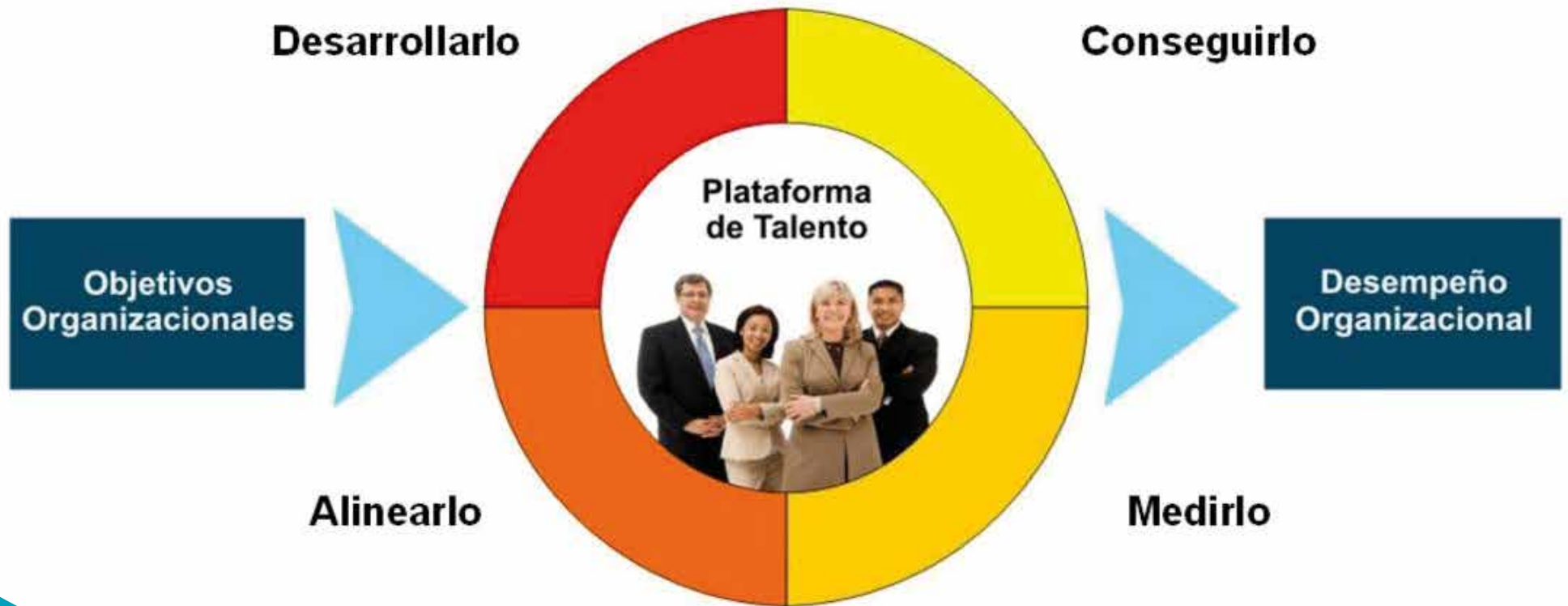


TATUADO Y CONTRATADO

**ÚNETE A NUESTRA
LUCHA CONTRA LA
DISCRIMINACIÓN
LABORAL**



Gerencia estratégica del talento



Condiciones para un proceso ético de selección:



- Estrategias
- Competencias
- Planificación de la plantilla

- Identificación del potencial
- Gestión del desempeño
- Reclutamiento y Selección

- Formación
- Desarrollo
- Movilidad internacional y rotación

- Cultura
- Reconocimiento y recompensa
- Gestión de carreras a mediano y largo plazo

Competencias y Estrategia



Enfoque global de competencias

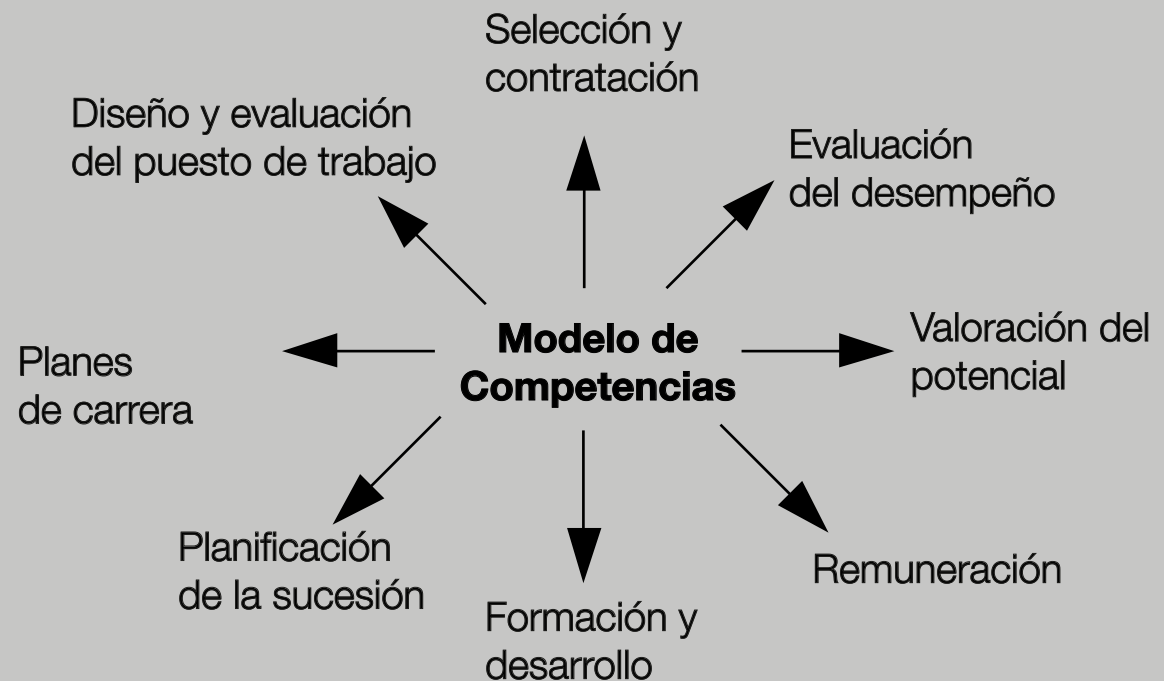
Conforme al Modelo de Gestión por Competencias, la transformación del conocimiento permite un diferencial de resultados para la organización, y normalmente se lo realiza a través de la identificación de las competencias clave, como énfasis en la sustentación de la estrategia de la organización y el alineamiento de los diversos subsistemas y procesos de Recursos Humanos con el objetivo de potencializar y desarrollar las mismas en la organización.



Cadena de valor gestión de RR.HH

Planeamiento
Captación
Retención
Desarrollo

Competencias como Vector central de los Subsistemas de RRHH



Modelo de gestión integral por Competencias

Gestión de RR.HH		Gestión tradicional	Gestión por competencias
¿En qué consiste mi trabajo?	Definición de puestos y selección	Descripción de funciones	Descripción de competencias
¿Qué importancia tiene?	Retribución	Tablas salariales	Retribución variable
¿Cómo lo estoy haciendo?	Evaluación	Responsable/ Colaborador	Evaluación 360°
¿Hacia dónde puedo progresar?	Desarrollo y promoción	Entrevistas dirigidas	Assessment Center
¿Qué hacer para progresar?	Formación	Presencial	Entrenamiento Focalizado

Las Competencias requeridas por el Negocio

Competencias Organizacionales



Competencias Funcionales



Competencias Individuales



concept strategy
team quality reliability
service performance experience
ability goal professionalism
knowledge
competence
creativity
dynamics responsibility
flexibility

**Capacidad
de acción**

Conocimientos

**Determinado
contexto**

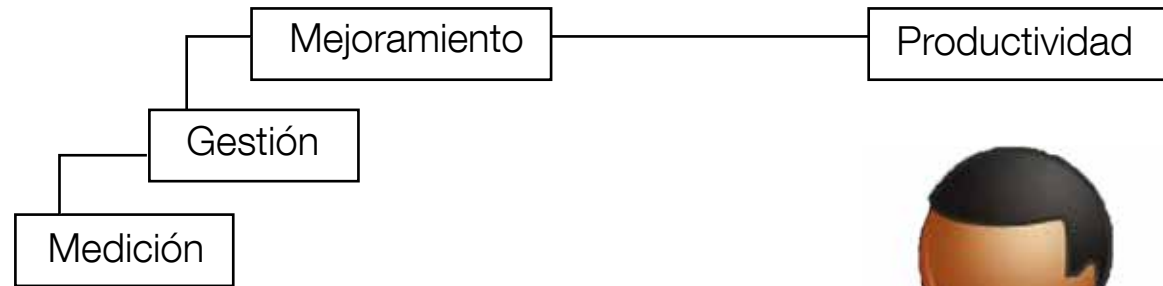
Competencias

Motivación

Talento

Competencias - Gestión - Mejora

Aplicación a los Sistemas de Gestión de RR.HH.



Empresa o Sector Productivo



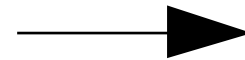
Estándar

Acuerdo

Observables

Demanda

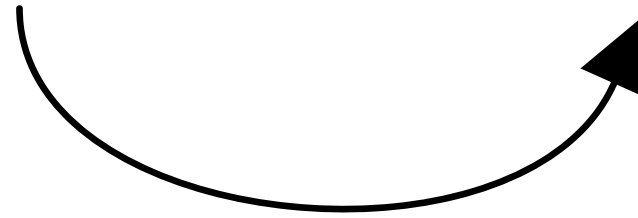
- Respuestas
- Conductas
- Resultados



Competencias

Identificación y Estandarización de Competencias

Inferencia





“La meta de la educación es que el hombre se vuelva entero – tanto en competencia como en conciencia. Porque la mera creación de competencia, sin una guía para indicar el uso que se le debe dar, es una educación a medias. Es más – la competencia terminará por desintegrarse, sino va unida a la conciencia”

John Sloan Dickey

Perfil profesional

Dr. ARTURO MUÑOZ PASQUEL, MBA

- Socio y Gerente General de Impakto (Consultoría en Desarrollo Humano)
- Socio - Director de MRINETWORK (Head Hunter Multinacional)
- Doctor en Psicología Industrial, Universidad Central del Ecuador
- Post Grado en Gerencia Empresarial, Universidad Central del Ecuador
- Programa de Alta Gerencia INCAE BUSINESS SCHOOL – Costa Rica
- Maestría en Administración de Empresas (MBA) TEC de Monterrey
- Candidato PhD, Universidad Nacional de Rosario, Argentina
- Certificación Internacional de Coaching con PNL; ICC - Londres, Colombia
- Certificación en Administración de RRHH, bajo el Modelo de Competencias, Ecuador
- Certificación Internacional de Assessment Center – Leadership; JDConsultores Asociados; México
- Certificación Internacional de Outdoor Training – Aprendizaje Experiencial; Perú
- Entrenamiento en RRHH, Estrategia y Gestión Empresarial en: México, Costa Rica, Venezuela, Colombia, Argentina, Brasil, Perú y EEUU.
- 29 años de experiencia en el área de Recursos Humanos en empresas Multinacionales y Nacionales del Sector Industrial, Petrolero, Público, Financiero, Farmacéutico, de Servicios, Comercial, etc.
- Último cargo en relación de dependencia, Gerente de Recursos Humanos, Ecuador Bottling Company – CocaCola – 8años
- 18 años de experiencia en Consultoría Gerencial de RRHH (2 años Deloitte & Touche; 16 años Impakto y MRI NETWORK)
- 24 años de Docencia Universitaria Prey Postgrado – Instructor, Tutor, Facilitador y Co-facilitador en desarrollo de equipos: PUCE, USFQ, UCE, UDA, UIM, UP, PUCESA, SEK, Ernst&Young, UTPL, UTE, UDLA, TEC, INCAE, UESS, ESPOL, entre los principales.





Quito
Av.12 de Octubre 1073 y Roca
Edificio de la Facultad de Comunicación,
Lingüística y Literatura. Primer Piso. Oficina 106.



Teléfono:
(593-2) 299 1592



Correo:
soportevirtual@puce.edu.ec