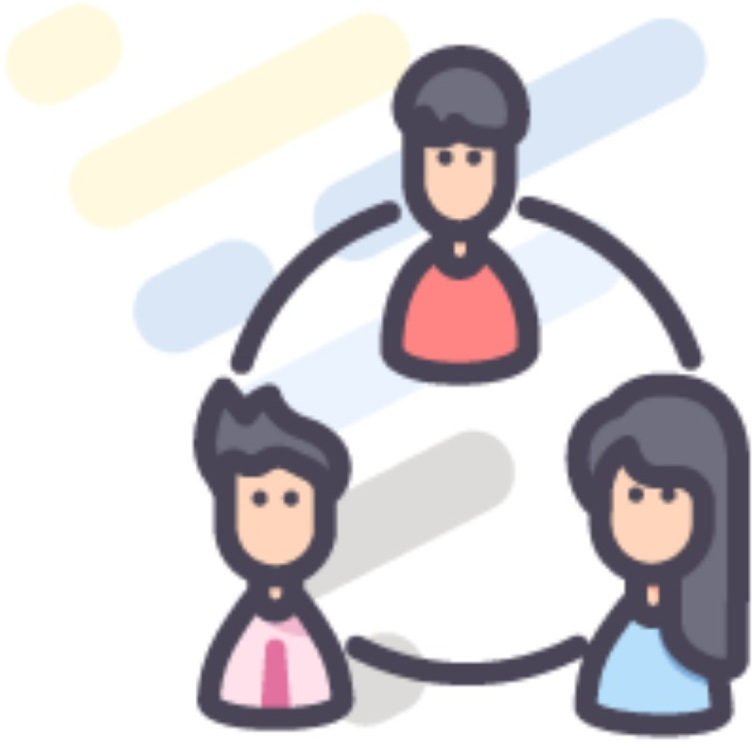
Introducción, definiciones, objetivo y alcance de la formación y desarrollo.



Maestría en Gestión del Talento Humano

Introducción

El ser humano es un ente social, su desarrollo personal y laboral están ligados a la constante educación, el crecimiento de sus habilidades, valores y conocimientos transformarán al colaborador y a su entorno de trabajo.

Definición de Formación

“Formación: Acción de educar o instruir a la persona con el propósito de perfeccionar sus facultades intelectuales a través de la explicación de conceptos, ejercicios, etc. Incluye el codesarrollo y la capacitación”. (Alles, 2019, p.68).

Alles, M. (2009). Codesarrollo: una nueva forma de aprendizaje. Buenos Aires-Argentina: Editorial Granica. 1era Edición.

Definición de Desarrollo

Desarrollo profesional: es la educación profesional que perfecciona a la persona para ejercer una especialidad dentro de una profesión. La educación profesional busca ampliar, desarrollar y perfeccionar a la persona para su crecimiento profesional en determinada especialidad dentro de la organización o para que se vuelva más eficiente y productiva en su puesto. Sus objetivos son menos amplios que los de la formación, están ubicados en el mediano plazo y buscan proporcionar conocimientos que trasciendan a los que exige el puesto actual, al prepararla así para asumir funciones más complejas. Se imparte en las organizaciones o en empresas especializa das en desarrollo de personal. (Chiavenato, 2018, p.330).

Chiavenato, I. Administración de recursos humanos: el capital humano de las organizaciones (10a. ed.), McGraw-Hill Interamericana, 2018. ProQuest Ebook Central, https://ebookcentral.puce.elogim.com/lib/pucesp/detail.action?docID=551329.(p. 330, 331).

Objetivos de la Formación

Objetivos principales de la formación

Homogenizar
Comunicar
Motivar
Promocionar
Desarrollar
Perfeccionar
Relacionar

Formar

Rentabilizar

Clavér, E. Gasco, J. y Llopis, J. (2000). Los recursos humanos en la empresa: un enfoque directivo. Madrid: Editorial Cívitas. Pág.267

Homogenizar

Equipara el nivel de conocimiento de un grupo dentro de la organización.

Comunicar

Da a conocer políticas, reglamentos, normativas.

Motivar

Fuente de motivación , permite a los colaboradores mejorar competencias.

Promocionar
Permite a los miembros de una organización plantearse formar parte de un plan carrera.

Desarrollar
Impulsa a mejorar las capacidades de una persona.

Perfeccionar
Logra un mayor expertiz en sus actividades laborales.

Relacionar
Intercambio de experiencias entre miembros de la misma organización o de otras organizaciones.

Cuando estos objetivos se cumplen:

Se logran los objetivos mayores

Formar para educar

Formar para rentabilizar

PUCE Virtual

Quito
Av.12 de Octubre 1073 y Roca
Edificio de la Facultad de Comunicación,
Lingüística y Literatura. Primer Piso. Oficina 106.

Teléfono:
(593-2) 299 1592

Correo:
soportevirtual@puce.edu.ec