



D6 Capacidad para demostrar respeto por los valores, la cultura organizacional y las personas, y motivar a los integrantes de su área a obrar del mismo modo. Implica,

DICCIONARIO DE COMPETENCIAS				
		Definición por nivel de la competencia		
Competencia	Definición de la competencia	A	B	C
Compromiso	Sentir como propios los objetivos de la organización, prevenir y superar obstáculos que interfieren con el logro de los objetivos del negocio. Controlar la puesta en marcha de las acciones acordadas.	Capacidad para demostrar respeto por los valores, la cultura organizacional y las personas, y motivar a otros a obrar del mismo modo. Implica, además, capacidad para cumplir con sus obligaciones personales, profesionales y organizacionales, y superar los resultados esperados para su gestión. También, <u>ser un referente en la organización y en la comunidad en la que se desenvuelve por su disciplina personal y alta productividad.</u>	Capacidad para demostrar respeto por los valores, la cultura organizacional y las personas, y motivar a los integrantes de su área a obrar del mismo modo. Implica, además, capacidad para cumplir con sus obligaciones personales, profesionales y organizacionales, y superar los resultados esperados por la organización. También, <u>ser un referente en el ámbito de la organización por su disciplina personal y alta productividad.</u>	Capacidad para demostrar respeto por los valores y las personas, y motivar a los integrantes de su área a obrar del mismo modo. Implica, además, capacidad para cumplir con sus obligaciones personales y organizacionales, y superar los resultados esperados para su área de trabajo. También, <u>ser un referente en su área por su disciplina personal y alta productividad.</u>
Trabajo en equipo	Capacidad de colaborar y cooperar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar juntos, es lo opuesto de hacerlo individual y competitivamente. Es la capacidad de participar activamente en la prosecución de la meta común.	<u>Capacidad para fortalecer el espíritu de equipo en toda la organización:</u> expresar satisfacción personal por los éxitos de sus pares o de otras líneas de negocio; preocuparse por apoyar el desempeño de otras áreas de la compañía, aunque la organización no le de suficiente apoyo.	Capacidad para animar y motivar a los demás, y desarrollar el espíritu de equipo. <u>Capacidad para crear un ambiente de trabajo amistoso, con buen clima y espíritu de cooperación,</u> y resolver los conflictos que se puedan producir dentro del	Capacidad para solicitar y tener en cuenta la opinión del resto del grupo; valorar sinceramente la ideas y experiencia de los demás; mantener una actitud abierta para aprender de los otros, incluso pares y subordinados. <u>Habilidad para promover la colaboración en el equipo y valorar las</u>

Competencias Comportamientos Preguntas

Para evaluar el nivel de desarrollo de las competencias